

浦江创新论坛 研究报告

(2022 年第 3 期, 总第 151 期)

上海浦江创新论坛中心

2022 年 9 月 13 日

2022 浦江创新论坛专题简报之三

“她力量”全面赋能绿色发展

编者按：2022浦江创新论坛——女科学家峰会以“绿色发展她力量”为主题，邀请海内外科技领域的女性精英，围绕女性参与全球创新发展的新使命、新担当、新作为展开深入研讨。本期对女科学家峰会嘉宾报告进行梳理，供参考。

2022 浦江创新论坛专题简报之三

“她力量”全面赋能绿色发展

近年来，越来越多的女性成为科技创新的领军人物。据统计，我国有四千多万女性科技工作者，占全国科技工作者的 45.8%。她们在关键核心技术领域奋勇攻关，在推动成果转化上积极作为，在科技服务岗位上兢兢业业，尤其是在绿色低碳科技创新领域的贡献、情怀与担当，充分展现了女性力量，在创新助力可持续发展中发挥了重要作用。与会嘉宾一致认为，女性科技工作者是科技队伍中的重要组成部分，要高度重视女性力量，强化政策保障，为女性科技工作者施展才华创造良好环境。

一、在科技创新中“她力量”不断强化

在全国妇联和相关部门的共同努力下，女性科技工作者队伍建设取得了积极成效，规模不断壮大、结构不断优化、能力显著提升，涌现出了一大批矢志报国、勇于创新的青年女科学家，在基础理论、应用技术、工程实践等各方面都活跃着女性奋斗的身影。

一方面，女性科技工作者在科技队伍中的占比提高。科技部副部长、国家外国专家局局长李萌指出，目前国家科技专家库中，女科学家占比为 22%。在国家重点研发计划项目中，女性项目/课题负责人约六千人，占负责人总数的 17%，女性项目骨干占比约为 27%，有 1900 多位女科考人员参与青藏科考，占总数的 32%，其中有高级职称的为 450 人。冬奥会中，女性科技项目骨干占比为 30%左右，全国孵化器企业负责人中女性占比为 24%左右。荷兰爱思唯尔全球首席执行官白可珊指出，中国女科学家的增长引人注目，在净零排放领域，

女性参与科研的比例远高于其他学科领域，中国女科学家表现最为活跃，比全球平均水平高 1.4 倍，意味着中国女科学家在净零领域的科研产出比远高于其他领域。

另一方面，女性科技工作者在科技活动中的作用凸显。中华全国妇女联合会党组书记黄晓薇提出，女科技工作者应当坚持科技向善，自觉推动绿色低碳发展，积极参与全球环境治理，深入推进绿色“一带一路”建设，让更多科技成果造福人类社会，承担科普责任，做生态文明建设的实践者、推动者。上海市人民政府副市长彭沉雷指出，上海历来重视女性科技人才的培养，连续多年颁发上海市巾帼创新奖、举办长三角女性科技创新创业大赛等活动，积极搭建载体和平台，让更多优秀女科技工作者脱颖而出。美国国家 CCS 研究中心主任、谢菲尔德大学教授乔恩·吉宾斯认为，现在女性参与科研变得越来越正常，女性是非常好的科研力量，尤其是在气候变化领域，女性力量得到了充分的体现。香港科技大学（广州）创新创业与公共政策专业李佳教授课题组博士王尔钰认为，一个优秀的女科学家对未来环境、未来家园有更母性视角的理解，女科学家导师有更细腻的交流能力、洞察能力，这些优势应该得到更好发挥。

二、在低碳创新中“她力量”机遇与挑战并存

面向未来，在绿色科技革命和产业变革大潮中，科技工作者性别差异的影响逐步缩小，为女科技工作者发展提供了难得机遇。然而，全球范围来看，女性科技工作者仍然面临性别歧视、从业数量不足、参与决策不够等挑战。

1、绿色发展为缩小性别差距，推动科研女性发展提供机遇。联合国妇女署中国办公室代表安思齐提出，环境可持续性发展会在全球

范围内创造 2400 万个绿色工作岗位，未来世界上九成的工作岗位都需要科学技术工程和数学技能，鼓励更多女童接受科技教育，并继续从事相关职业，特别是在新兴的绿色和蓝色产业。

2、科研女性面临性别歧视、从业数量不足、参与决策不够等挑战。安思齐指出，从全球来看，在科技领域，男女性别差距依然存在，中低收入国家妇女和女童被困在巨大的性别鸿沟之中，仍有 7.4 亿妇女与互联网隔绝，全球只有三分之一的女性进入科学领域。根据《自然》杂志统计，过去六十年里女性学者发表的文章数量只占 27%。此外，技术本身可能会加剧性别不平等，在搜索引擎和人工智能行业中往往依然是男性主导，存在一定的性别歧视和暴力。白可珊指出，科研领域一半的毕业生都是女性，但女性在科研活动中的占比不到 33%，只有 4% 的女科学家能够晋升领导层。同时，科研工作者的身份会直接影响研究方向和服务对象，例如计算机科学女性数量不足，可能会导致搜索引擎和人工智能存在性别偏见。由于科学界女性的数量不足，意味着女性无法获得和男性平等的医疗卫生服务。

三、在绿色发展中“她力量”亟需被赋能

妇女一直处于气候行动的前沿，也是国际舞台上的领导者，各行各业的妇女都在采取气候行动，关注大自然，关注孩子的未来和社区的未來。低碳发展趋势可以成为缩小性别差距的机会，让更多女性参与到科技中是至关重要的。

科技领域女性需要被看见、被重视、被支持。中国科学院院士、香港科技大学晨兴生命科学教授叶玉如认为，科学的可持续发展需要人才的培养，引导广大市民关注科技创新，鼓励更多年轻人，尤其是更多的年轻女性从事科研工作。荷兰驻华大使馆教育科学参赞康思敏

指出,荷兰政府提供 250 万欧元的资金来支持鼓励女性参与 STEM 教育,科学委员会也开启特别关注女性的人才项目,荷兰的大学将奖学金、研究项目等分配到更多的女性。**上海交通大学附属儿童医院终身教授、上海医学遗传研究所委员会主任黄淑帧**认为,父母在培养孩子的过程中,需要尊重小孩的意见,从小培养孩子的自信心和思考能力。巾帼和须眉应该互相帮助、互相融合,创造一个伟大的绿色大发展。**上海交通大学医学遗传研究所所长、特聘教授曾凡一**认为,男性和女性从基因上看,各有各的优点,两者应该相互融合、宽容、合作、敬佩。从职业、专业、生活来讲,女性男性是非常平等的,或者说是等同的,女性科技工作者应当勇敢、自信地热爱科技事业。**中国工程院院士、上海交通大学讲席教授曾溢滔**提出,世界需要科学,科学需要女性,做科学一定要独立思考,养成在任何压力下都坚持真理的精神。**中国科学院院士叶叔华**提出,女科学家要攀登世界科学高峰,不断追问、考虑和谋划十年后能为国家带来哪些科技成果和国际荣誉,把国家的科技事业推到国际前沿。

整 理：陈秋萍、姚景怡