

浦江创新论坛 研究报告

(2021 年第 2 期, 总第 137 期)

上海浦江创新论坛中心

2021 年 6 月 16 日

2021 浦江创新论坛专题简报之二

对话创新力量·共建职业未来

编者按：2021 浦江创新论坛——世界技术经理人峰会上，来自国内外知名的专家学者以“对话创新力量·共建职业未来”为主题，围绕全球各国家各区域的技术经理人发展与培训进行深入研讨。本期简报基于嘉宾¹报告整理而成，供参考。

¹ 嘉宾包括：魏茨曼科学研究所技术转移副主席伊里特·萨吉（Irit Sagi）教授，上海技术交易所副总裁徐荣，新诤信知识产权总经理孙凯，绿丞科技服务（上海）有限公司总经理赵普，德国斯泰拜恩斯技术转移公司上海代表处中国代表马娟，国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君，国家技术转移东部中心欧洲代表谢宁，加拿大驻华大使馆科技参赞罗伯特·埃蒙德（Robert Emond），瑞士联邦政府科技文化中心科技领事孟善能（Felix Moesner），法国驻上海总领事馆科技领事安泽维（Xavier ASSFELD），德国驻沪总领事馆科技领事孔瑞超（Richard Cuntz），英国驻上海总领事馆科技创新领事卜棣文（Stephen Brennan），斯泰恩拜斯全球研究所（图宾根）所长、柏林斯泰恩拜斯大学资源效率与能源管理学院院长贝特拉姆·洛穆勒（Bertram Lohmueller），上海盛知华知识产权服务有限公司副总经理陈秀娟，中国（云南）-以色列创新中心主任介玉成，江苏中科院智能科学技术应用研究院院长戴宁，Indig China 联合创始人颜明华，上海科技牛 CEO 陈鹏，全球科创智库秘书长黄俊杰（按出场先后排序）。

2021 浦江创新论坛专题简报之二

对话创新力量·共建职业未来

进入 21 世纪以来，全球科技创新进入空前密集活跃的时期，新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图、重塑全球经济结构，其间承担着科技成果转化重要推动任务的世界技术经理人以及由其组成的专业技术转移机构的发展备受瞩目与期待。世界技术经理人峰会以“对话创新力量·共建职业未来”为主题和线索，邀请来自全球技术转移专业协会、高校技术转移办公室、创新孵化平台等技术转移全链条上的技术经理人们共聚一堂，深入探讨技术经理人职业化体系建设的发展与经验，技术经理人新生力量的成长与培育。与会专家一致认为，技术经理人作为世界科技成果转移转化的重要参与者，建立职业化体系至关重要，在全球开放创新的环境下，世界技术经理人的发展对于贯通科技创新链条、完善科技服务生态具有重要意义。

一、变化中的科技创新范式，为世界技术转移发展带来新机遇

一是基础研究是创新的源动力，对世界技术转移发展将产生越来越大的影响。魏茨曼科学研究所技术转移副主席伊里特·萨吉教授认为需要有很好的基础研究来打通创新的通路，基础研究是一项工具，创新的基础设施可以在校园里通过基础研究产生新的知识。人才、环境和基础研究三者相结合，可以带来范式转变，进而造福全人类。魏茨曼科学研究所 2021 年初建立了一个新的转化研究单位 BINA (Bridge, Innovate, Nurture, Advance)，专为指导和推进早期阶段尚未注册知识产权或无明确产业前景的项目，目的是让相关人员都参与进来，包括科学家、工作人员、学生、博士后、资深教授，也会通过开

展教育项目和共同体工作来实现这一目标，甚至指导计划和网络活动面向校友以及世界各地的朋友和产业伙伴。**加拿大驻华大使馆科技参赞罗伯特·埃蒙德**指出加拿大非常专注产业集群研发阶段的基础研究，从研发阶段开始一路推进到产品商业化，这些产业集群有电子产业集群、生物科技产业集群、人工智能产业集群和海洋工业产业集群。

二是碳中和成为全球科技创新合作新方向以应对全球气候变化的挑战。**瑞士联邦政府科技文化中心科技领事孟善能**指出在过去十年当中，瑞士在创新方面都是首屈一指的，这是因为瑞士没有很多自然资源，必须要投资人们的大脑，面对气候变化的挑战，承诺到 2050 年实现碳中和，这就需要进行更多的投资，也需要进一步来协调工作。**德国驻沪总领事馆科技领事孔瑞超**指出去年德国有 50% 的能源都来自于可再生能源。在上个季度，20% 的销售汽车都是新能源汽车。在未来的能源结构当中，有很大比例的能源将会由可再生能源来取代。欧洲的氢能战略，包括德国氢能发展战略是非常全面，会覆盖到供应链各个环节，包括生产、运用，还有交通运输等环节。德国想要推动碳额度的交易体系，给每个企业碳额度，让每个企业参与碳中和。现在氢能占到能源结构 2%，未来提升到 9% 到 20%，最重要一点是降本增效，还有创新和技术转移。希望通过与全球合作，去扩大生产能力，让氢能生产满足世界需求，绿色和国际化才可以真正的推动氢能在全全球大规模的应用，所以需要各个国家的加入。**斯泰恩拜斯全球研究所（图宾根）所长、柏林斯泰恩拜斯大学资源效率与能源管理学院院长贝特拉姆·洛穆勒**指出全球处在一个快速变化的世界，数字化是技术发展的关键，同时要处理国际化问题，这关系着技术网络在一个地区真正的建立，并为当地企业和人民服务，并关系到降低碳排放、可持续发展，内部核心挑战是绿色领导力。

二、加快构建技术经理人职业化体系，促进全球科技创新合作

一是全球技术经理人职业化体系建设提出新要求。**斯泰恩拜斯全球研究所（图宾根）所长、柏林斯泰恩拜斯大学资源效率与能源管理学院院长贝特拉姆·洛穆勒**指出将一项技术成功带入市场应综合考虑成本变量、规章制度、数据安全、流程安全等必须要遵守的问题，运输和供应链也是非常重要。在综合管理概念中，中间是技术经理人，应具备处理技术转移策略、组织协调流程中其他人（本组织人员、上下游合作伙伴或整个流程参与者）、处理内外部信息、技术推向市场、应对未来创新的能力。**上海盛知华知识产权服务有限公司副总经理陈秀娟**指出技术经理人的知识结构和能力分为基本知识技能、商业知识技能、法律知识技能、综合运用能力四个方面。具体包括分析能力强，学习快，细心，负责；充足深厚的科研、技术背景；出色的英语听说读写能力；精通国内国际专利法；行业、产品、技术市场竞争；产品研发、批准、营销过程；目标公司具体情况；专利、技术价值评估；国内国际合同法；出色的交流谈判能力。

二是世界技术经理人的培训体系建设趋向全球化合作。**瑞士联邦政府科技文化中心科技领事孟善能**指出瑞士具有非常扎实的基础教育，根据 2021 年全球大学排名，瑞士的教育系统在全球排名第二。同时投资了很多职业培训，职业培训包括针对创新和非常富有动力的专业人士的一个培训，是一个很好的办法来促进创新。瑞士非常开放，也有自上而下的架构，还有非常竞争化获得资金的体系，将帮助中国和瑞士在教育研究创新方面进行合作，其中与技术转移相关的是初创企业，具体有三个项目，包括风险投资的领导人、生物技术和深度技术实验室。**德国斯泰拜恩斯技术转移公司上海代表处中国代表马娟**指

出德国斯泰拜恩斯技术转移公司是全球化、全方位、综合性的技术转移国际化平台，全球四大技术转移机构之一。通过德国总部资源，帮助 200 多家德国科技企业完成了在华的孵化与落地工作。同时，也积极与中国各部委各地方政府科研机构 and 大学合作，实施了众多领域技术转移和创新人才培养项目，均取得了很好的成果，并受到一致的好评。**国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君**指出国家技术转移东部中心将与斯泰拜恩斯在未来共同进行技术经理人培养，特别是跨境技术贸易人才培养，会形成课程互认、学分认证、以及短期的各种类型的技术经理人培养。未来会通过两家的合作，把德国乃至欧洲一些好的技术、经验，包括技术转移的模式，引入到中国长三角进行发展，同时现在国内有很多好的技术，也可以通过这个渠道走向国外。

三是技术经理人培养体系趋向多元化多层次。斯泰恩拜斯全球研究所（图宾根）所长、柏林斯泰恩拜斯大学资源效率与能源管理学院院长贝特拉姆·洛穆勒指出成果转化计划路线图包括创新过程和战略、长短期活动、技术引入国际市场、生产工艺流程、业务发展和服务流程，并将这些流程与数字化紧密结合，还有面对复杂变化的灵活性和敏捷性，并结合到财务战略，与其他管理领域互相影响，以上是培训技术转移管理人员的框架。技术转移包含四个关键利益相关者，包括动力推动者、技术转移专家、市场推动者和流程推动者，这些利益相关者的结合是为所有技术转移管理者提供很好的概念培训，分为六个主题：技术转移的挑战、从想法到创新、不同的技术转移模式、战略商业发展、自身业务发展概念、技术转移中跨文化沟通和交流方面的内容。**绿丞科技服务（上海）有限公司总经理赵普**指出要建立一个多元化多层次的技术经理人培养体系，一方面需要往前端延伸，在高校能够建立相关专业学位，从大学时期开始培养，建立人才梯队，例如

同济大学 MBA 开展了相关专业，希望能够推广；另一方面在开展培训的时候要注重理论和实践结合，应当更注重实践的培训，现在没有培训体系，更需要与实践当中不断总结，不断优化，不断丰富培训内容。

整 理：薛 雅